

**Zadeva: Zdraham v državnem operaterju ni videti konca: Jezernikovi ni uspelo, štafeto predala Ferjančiču**

Spoštovani,

podjetje Plinovodi d.o.o. je bilo večkratni dobitnik priznanja Zlata nit za najboljše zaposlovalce, so tudi družini prijazno podjetje. So. Družini Eberlinc. Pišemo vam, ker upamo, da si boste upali »načeti« v javnosti nedotakljivo podjetje in večnega direktorja pomagali izpostaviti in odstaviti. Upamo, da ne spadate v kategorijo zaupanja vrednih oseb, ki si o podjetju, kjer si vodstvo mesečno deli plače in nagrade ne upa nihče narediti ničesar. Vse bi bilo lepo in prav, če bi dovolili tudi zaposlenim živeti na dokaj normalen način. Z nesposobnimi nadrejenimi vsak dan bolj tonejo in izgubljajo dober kader, ki množično že odhaja iz podjetja. V teh kriznih energetskih časih bi potrebovali strokovnjake žal imajo psihopate. Naj vam predstavimo trenutno stanje v podjetju Plinovodi, ki ga od samega začetka vodi večni direktor Marjan Eberlinc, ki na položaju ostaja s pomočjo groženj, podkupovanjem poslovnih partnerjev, medijev in ostalimi nedovoljenimi prijemi, ki se jih tudi razpiti Kladivec ne bi sramoval. Grozil in vas poskušal podkupovati bo tudi vam/vas.

Naj vam danes malo podrobneje predstavimo samo eno izmed spornih področij - zaposlovanje. Prvi mož Plinovodov, kot mu mediji radi pravite, v državnem podjetju že od samega začetka zaposluje ljudi iz Trbovelj, ki so tako ali drugače povezani z njegovo družino (Marija Marolt, Marina Poboljšaj, Matic Wallas, ...). Tudi preko donacij in sponzorskih pogodb, ki so objavljene na njihovi spletni strani, denar delijo zelo pristransko. Ocenite sami. Predsednik uprave zaposluje tudi svoje sorodnike, (nekaj primerov: ženo sina Matjaža Eberlinca kot direktorico Pravnega sektorja TINO GALIČ; moža hčerke Tine Šinigoj (prej Eberlinc) JAN ŠINIGOJ kot direktorja Službe transporta,) prijatelje in družinske člane ljudi na političnih funkcijah (npr. ANJA BILANDŽLIJA partnerica Tita Potočnika). V državnem podjetju naj bi imel zaposlenega celo svojega nezakonskega sina! Sporna je tudi zaposlitev družinskih članov glavnih izvajalcev gradenj na vodstvene položaje npr URŠA GABROVŠEK, hčerka direktorja podjetja C&G, sedaj vodja komerciale, itd itd itd.... Na vidnejših položajih ni novih ljudi, ki bi tja prišli s trdim delom in znanjem. Trenutno se sprejema nova sistematizacija in le vprašamo se lahko, za katerega družinskega člana je namenjena in kakšnih dodatkov bo deležen (avto, nagrade, stimulacija,...) Pritožbe letijo tudi čez tesnega prijatelja direktorjevega sina, MILANA AMERŠKA, direktorja vzdrževanja, ki je eden prvih resnih kandidatov za menjavo saj znanja za svojo pozicijo nima. Čudežno je tudi hčerka Tina Šinigoj (prej Eberlinc) zaposlena na vodstvenem mestu Medgeneracijskega centra Bistrica katerega imetnik je podjetje IMP, ki je poleg IMP PROMONT, tudi glavni izvajalec Plinovodov,... namreč žena Eberlinca je bila pred nedavnim tudi še zaposlena pri PROMONTU. Če le pogledate vse razpise namenjene gradnjam pa vidite zgolj tri podjetja, IMP, PROMONT, C&G. Zakaj le ta tri podjetja in zakaj toliko gradenj tudi med temi kriznimi časi pa si lahko odgovorite sami. Včasih v šali kje slišimo, da ima večni direktor za vsak meter zgrajenega Plinovoda novo hišo ali parcelo, ki jo seveda uspešno skriva. Poleg korupcij in kraje državnega denarja pa direktorju vrednote kot so zvestoba ženi, skromnost in predanost družini ne pomenijo nič. Zanimiva je tudi zaposlitev mag. Klemna Ferjančiča, ki je po odhodu Jezernikove glavni kandidat za menjavo Eberlinca. Eberlinc se bojda boji samo njega, to naj bi bil to tudi razlog za njegovo zaposlitev. Pravijo, da imej prijatelje blizu, sovražnike pa še bližje. Nekje vmes pa naredi še prostor za sosede. Jezernikovi žal ni uspelo spodnesti Eberlinca. Bo to uspelo Ferjančiču? Zaposleni ne bodo nič presenečeni, če bodo v hišo vkorakali možje v modrem in premetali aktivnosti vodstva. Dobrodošle vse inštitucije... tudi KPK in inšpekcija za delo. Zaposleni vas že nekaj let željno pričakujejo..... (nadaljevanje sledi).