

					Iz navedene definicije izhaja, da predmetna obveznost velja tudi za prejemke članov nadzornega sveta.
686	1	ZNS	Za 9. točko se doda nova 10. točka, ki se glasi: <b>10. poslovno poročilo ne vsebuje sestavin določenih s 70. členom tega zakona.</b>	MGRT in ZNS sta v letu 2018 naredila pregled izjav o upravljanju 100 naključno izbranih nejavnih družb in ugotovitve iz letnih poročil za leto 2017. Ugotovitve iz poročila so, da 40 % družb zavezanih k spoštovanju 70. člena, ne uporablja nobenega kodeksa.	Predlog se upošteva. Doda se nov prekršek.
688	1	ZNS	Predlagane spremembe v prvem odstavku se črtajo.	Dodatna birokracija glede sedeža družbe je odvečna.	Predlog se ne upošteva. Prekršek se zaradi varstva pravnega prometa veže na nepravilno prijavo poslovnega naslova.
Ukrep za večjo zastopanost manj zastopanega spola		ZNS	Organ nadzora družbe v poročilu za skupščino predstavi vsa svoja prizadevanja nadzornega sveta in tudi drugih deležnikov v izbornih procesih za doseganje ciljne raznolikosti obeh organov, predvsem na področju zastopanosti spolov. Poročilo organa nadzora za skupščino naj predstavi pojasnilo glede trenutnega stanja in navajanje razlogov za morebitna odstopanja od ciljne politike glede spolne zastopanosti v organu vodenja.	Da bi zagotovili večjo transparentnost in pomen tega področja za delničarje, se predlaga, da se v posebnem poročilu nadzornega sveta na skupščini družbe predstavi vsa prizadevanja organa nadzora in drugih deležnikov na tem področju.	<b>Glej odgovor k pripombi MDDSZ</b> – Ureditev uravnotežene zastopanosti žensk in moških v nadzornih in poslovnih organih gospodarskih družb.
Ureditev uravnotežene zastopanosti žensk in moških v nadzornih in poslovnih organih gospodarskih družb		<b>MDDSZ</b>	Ureditev uravnotežene zastopanosti žensk in moških velja v nadzornih in poslovnih organih gospodarskih družb, in sicer za subjekte javnega interesa ter za družbe, v katerih ima država večinski delež, večino glasovalnih pravic ali prevladujoč vpliv. Takšna ureditev velja samo za srednje in velike družbe.  V skladu z zakonsko opredelitvijo, da gre za neuravnoteženo zastopanost spolov, če je zastopanost enega spola na posameznem področju družbenega življenja ali njegovem delu nižja od 40 %, se predlaga, da se tej usmeritvi sledi tudi v ZGD-1 (razen, kadar to ni možno, npr. pri 3-članskih organih, kjer se kot uravnotežena zastopanost spolov šteje, da je v njih najmanj 33 % oziroma vsaj ena oseba vsakega spola). Takšen ukrep se v skladu s 17. in 18. členom Zakona o varstvu pred diskriminacijo šteje med posebne ukrepe za zagotavljanje enakosti, zato se predlaga, da se določi obdobje veljavnosti takšne ureditve, npr. 15 let.		Predlog se ne upošteva. Novela ZGD-1 I je zaščito načela enake obravnave moških in žensk okrepila in sicer z določbo 7. točke petega odstavka 70. člena, ki določa, da morajo družbe, ki so zavezane pripraviti poslovno poročilo, v njem predstaviti tudi politiko raznolikosti, ki se izvaja v zvezi z zastopanostjo v organih vodenja in nadzora družbe z vidika spola (določeno kot obvezno) in drugih vidikov, kot so na primer starost ali izobrazba. Družbe morajo v zvezi s tem predstaviti cilje, načine izvajanja ter dosežene rezultate. S predlogom zakona se bo vsebina poročila še razširila ter s tem dodatno pripomogla k zavedanju pomembnosti zastopanja obeh spolov na vodilnih položajih. ministrstvu pa sicer ocenjujemo, da bi lahko obveznost določitve kvot pomenila preveliko breme za gospodarske družbe, zato je