

Ključni izzivi prihodnosti po mnenju podpisnikov dogovora so:

2.1. IZZIVI STARAJOČE SE DRUŽBE IN POLOŽAJ MLADIH

Podlaga za nujnost prenove pokojninskega sistema so neugodni demografski trendi in s tem povezane neugodne projekcije porabe finančnih sredstev, ki jih bomo morali zagotavljati v prihodnjih letih tudi iz javnih blagajn. Zaradi navedenega je nujno potrebno sprejeti vrsto ukrepov za omilitev neugodnih učinkov demografskih gibanj in dolgoročno izboljšanje teh gibanj. Sprememba pokojninskega sistema zato zahteva široko družbeno reformo, ki vključuje že upokojene, bodoče upokojene in vso aktivno (delovno) populacijo, pri čemer je nujno potrebno začeti z ureditvijo položaja mladih v družbi kot enakovrednega in pomembnega stebra družbe, ki z drugimi deli družbe zagotavlja stabilnost in vzdržnost tako pokojninskega kot tudi drugih ključnih družbenih sistemov. Zato bo vzporedno s pokojninsko reformo pripravljen tudi nacionalni program osamosvajanja mladih, s ciljem izboljšanja položaja mladih v družbi. S krepitvijo in aktivnejšo vlogo Urada RS za mlade želimo doseči pomembnejšo vlogo mladih v državi in njenih politikah kot tudi njihov položaj v družbi. Dosegli bomo hitrejše osamosvajanje mladih, učinkovitejše reševanje njihovega stanovanjskega problema in vstop na trg dela ter tudi njihovo višjo raven politične participacije. Le tako bomo dosegli trajnostno medgeneracijsko soodgovornost in se uspešno soočili z izzivi starajoče se družbe.

2.2. SODOBEN TRG DELA

Cilj oblikovanja sodobnega trga dela niso več t .i. prožne oblike dela, ampak povečanje zaposlovanja in lažjega prehajanja delavcev med različnimi delovnimi mesti pri istem delodajalcu, med različnimi delodajalci in različnimi oblikami dela, pri čemer pa spremembe ne smejo ogroziti pridobljenih pravic zaposlenih. Temeljni cilj bo dodajanje pravic različnim oblikam dela in s tem izenačevanje različnih oblik dela z delovnim razmerjem za nedoločen čas, kar pomeni odpravo prekarnih in drugih nestabilnih oblik delovnih razmerij na trgu dela, ki državi in družbi povzročajo prekomerno in širšo družbeno nesprejemljivo škodo.

Cilj spremembe trga dela je tudi aktivirati vse za delo sposobne prebivalce, s poudarkom na čimprejšnji vključitvi mladih za suveren in stabilen vstop na trg dela. V tem okviru bomo omogočili podaljšanje zaposlenosti starejših in tudi njihovo vračanje na trg dela, brez izgube doseženih pravic ob hkratnem pravičnem pripisovanju k družbeni blaginji in pravicami pridobljenimi s temi oblikami dela.